

Tim Graf-Kolvenbach

Psychologie für Führung und Zusammenarbeit

Profil

Tim Graf-Kolvenbach

Geburtstag

01.09.1972

Berufs-/ Hochschulausbildung

Dipl. Psychologe



Kompetenzfelder

- Entwicklung und Begleitung von Führungskräfte trainings
- Begleitung von Kulturentwicklungsprozessen (z.B. in Richtung Agilität / Empowerment)
- Entwicklung von Führungsnachwuchs
- Teambuilding, Teamentwicklung, Großgruppenmoderation
- Feedback für Führungskräfte
- Remote Leadership
- Führungskräftecoaching

Haltungen

- **Führung ist eine Teamleistung** (statt alleinige Verantwortung der Führungskraft).
- In Zeiten zunehmenden VUKAs braucht es mehr **postheroische Führung**: Die FK als entschlossener Förderer und Forderer von Selbstorganisation.
- Das **Prinzip Selbstverantwortung** steht für mich im Mittelpunkt meines Beraterischen Handelns: Whenever you can not control what is happening try to challenge yourself to control the way you respond to what is happening. That is where your power lies.
- Beratungsverständnis: Ich verstehe mich als Gestalter kollegialer, **selbstorganisierter Lernräume** mit starkem Selbstreflexionsanteil, weniger als Experte - wobei ich in Bezug auf (sozial)psychologische Aspekte von Führung und Zusammenarbeit sehr wohl meine Expertise einbringe.
- **Agiles Moderationsverständnis**: Wenn eine Veranstaltung nicht ganz nach Plan läuft, dann ist oft etwas sehr hilfreiches passiert. Denn dadurch werden meist Themen bearbeitbar, die nützlich für die Weiterentwicklung der Menschen oder Organisation sind.

Tim Graf-Kolvenbach

Psychologie für Führung und Zusammenarbeit

- Fortbildung „Gruppendynamik – Leiten und Beraten von Gruppen“, TOPs e.V., 2003/2004
- Fortbildung „akademisch geprüfter Coach und Organisationsentwickler“, ARGE Bildungsmanagement, 2009/2010
- Fortbildung „Psychodrama Rollenspiel“, ÖAGG, 2015
- Einzelseminare zu Prozessmanagement, Konfliktmanagement, Improvisationstheater
- Zertifiziert als BIG 5 Anwender und FIRO-B Anwender
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Beruflicher Werdegang

seit	2010	Organisationsberater, Trainer, Coach selbständig, Wien
2005	- 2010	Leiter FK- & Personalentwicklung, Vinzenz Gruppe GmbH, Wien
2004	- 2005	Referent FK-Entwicklung, Deutsche Bahn AG, Frankfurt am Main
2001	- 2004	Organisationsberater, Trainer, Coach, PeCon-Net GmbH, Mannheim

Referenzkunden

- Daimler AG, Stuttgart
- Deutsche Bahn AG, Berlin
- ABB AG, Mannheim
- Forschungszentrum Karlsruhe, Karlsruhe
- Amtek Tekfor GmbH, Fulda
- Styria Media Group, Graz
- HAINZL GmbH, Linz
- Caritas Oberösterreich, Linz
- Astra Zeneca GmbH, Pinneberg
- Diakonie Österreich, Wien
- Österreichische Kontrollbank, Wien
- Verein Wiener Sozialdienste, Wien